

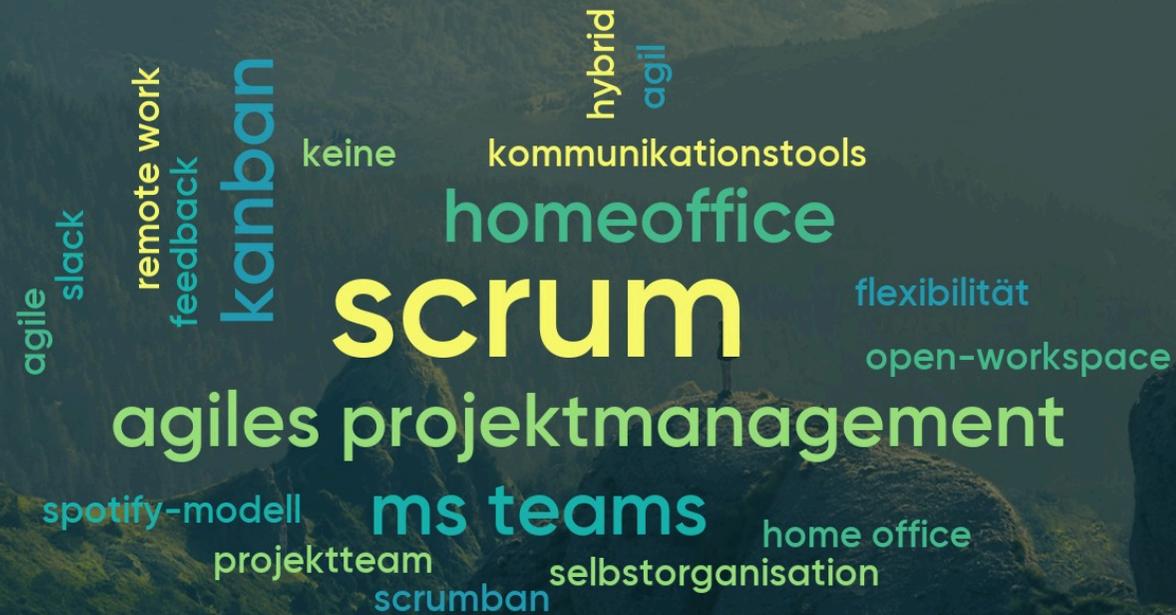
Herzlich willkommen!

DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte e.V.
Neues Arbeiten in alten Systemen
18. Mai 2021



New Work Methoden und Modelle in Anwendung bzw. in Planung

Mentimeter

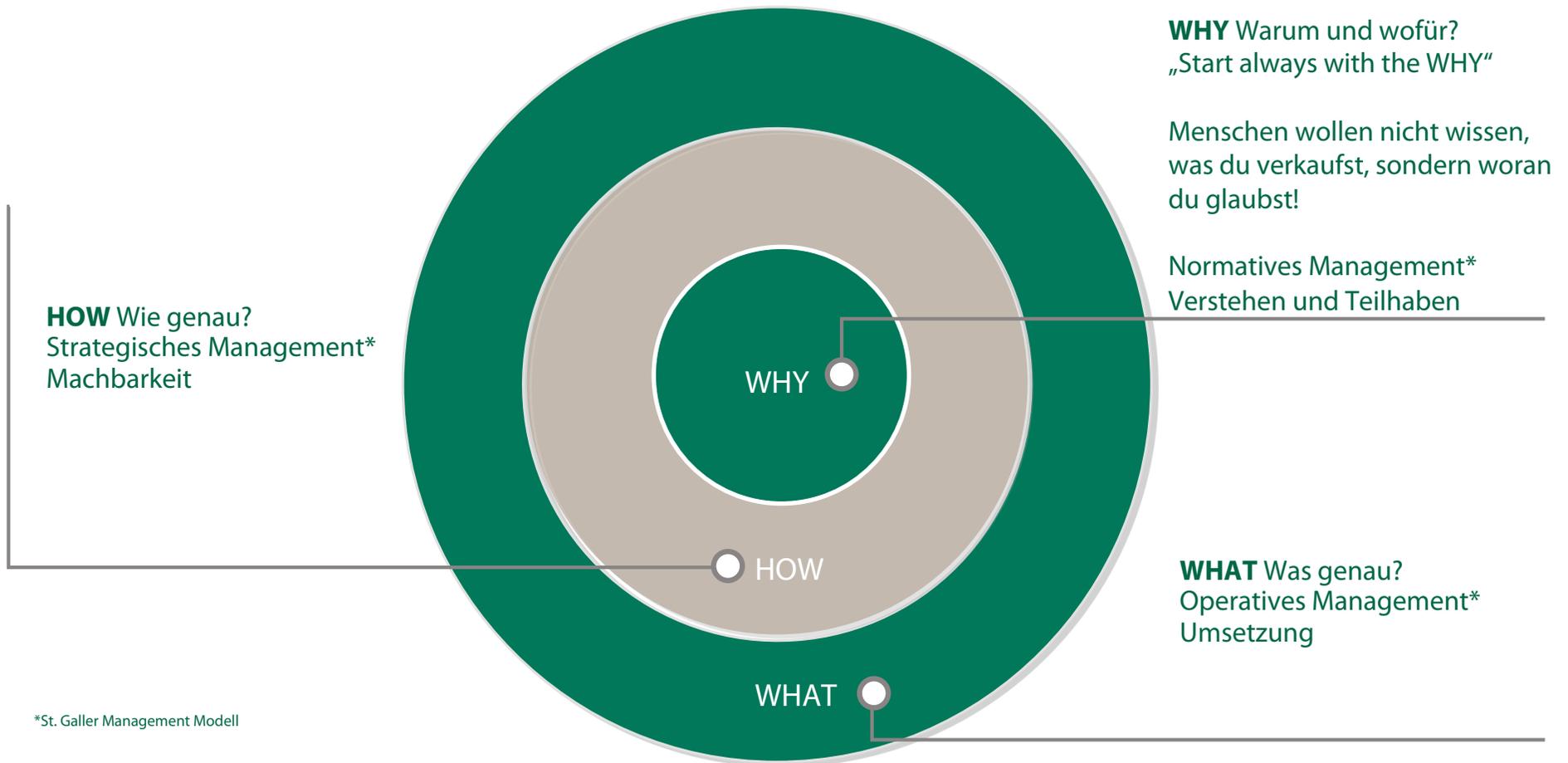


Reden wir über den Sinn und Zweck neuer Arbeitsweisen!

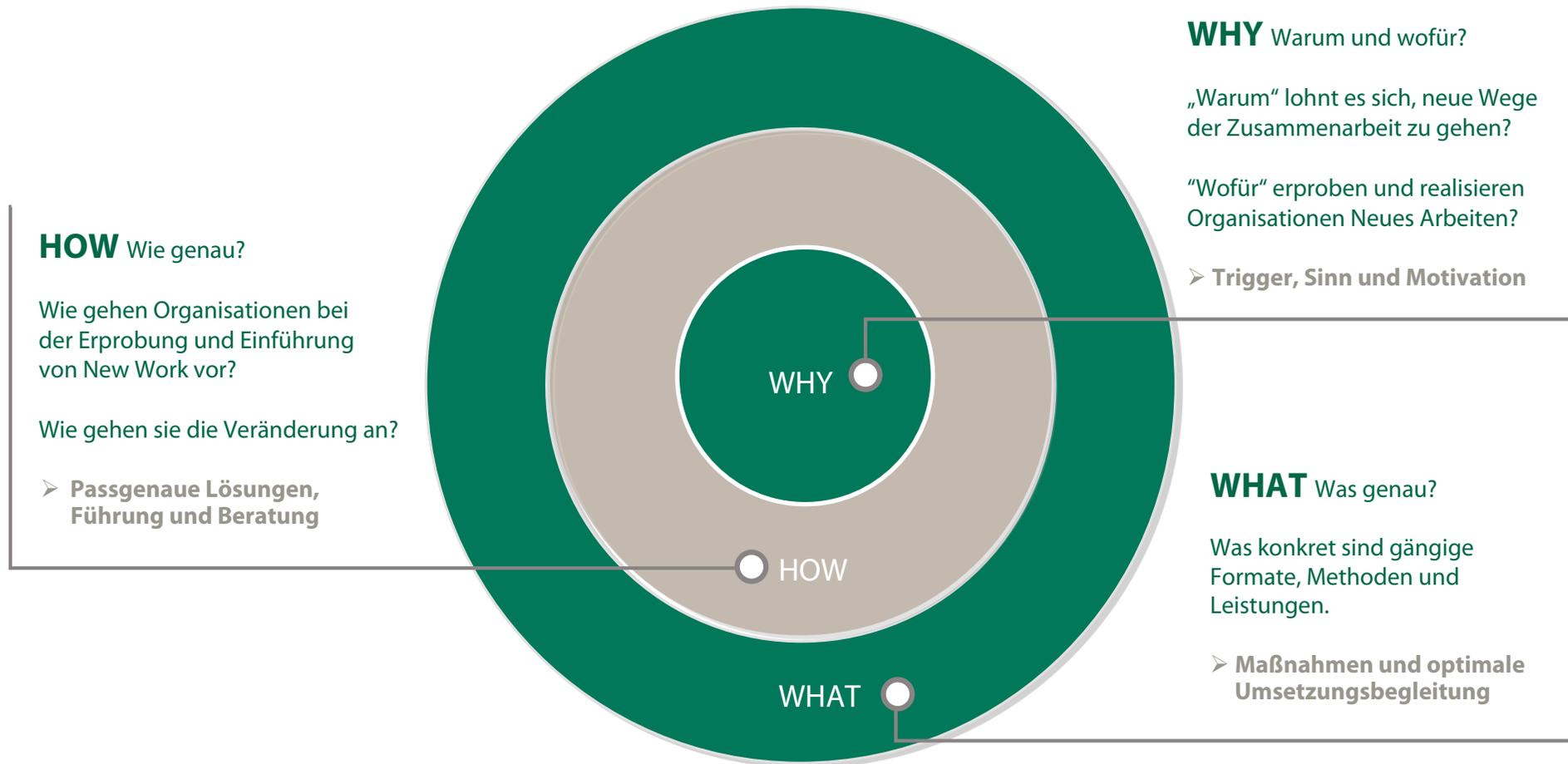
WAYsbetter

- Neues Arbeiten (New Work) ist ein Sammelbegriff für Maßnahmen, Methoden und Organisationsformen, die als Reaktion auf eine veränderte, digitalisierte, hochdynamische Arbeitswelt (VUCA) zu verstehen sind.
- Neues Arbeiten kann einen signifikanten Umbruch bei Kultur, Prozessen und Strukturen einer Organisation bzw. Organisationseinheit bedeuten, der selten disruptiv vonstattengeht.
- Erfolgreiche Unternehmen werden von begeisterten Mitarbeitern getragen. Wer andere inspirieren, überzeugen, begeistern und zum Handeln bewegen will, kommuniziere zuerst das „Warum“!

Der Golden Circle von Simon Sinek



Warum neue Arbeitsweisen einführen?



WHY

**WARUM NEUE
ARBEITSWEISEN
EINFÜHREN?**

WAY**S**better

WHY

WARUM NEUE ARBEITSWEISEN EINFÜHREN?

Wandel ist notwendig, um fit für die Zukunft zu sein: Existenz sichern, Komplexität meistern, Flexibilität erreichen, Effizienz steigern. Unternehmen reagieren, wenn es **DRINGLICH** wird.

TRANSFORMATIONS-DRUCK

Stakeholder: Fehlender Umsatz, Gewinn, Wachstum; CSR und ökologische Themen erzeugen Druck

Kunden: Mehr Produktinnovationen, Service, Qualität, Klimaneutralität
Druck vom Markt

Mitarbeiter: Fehlende Fachkräfte & Nachwuchs, Unzufriedenheit, hohe Fluktuation, keine Bindung an das Unternehmen, geringes Engagement

Strukturfragen: Silodenken, zu hohe Komplexität an den Schnittstellen, endlose Meetings, "Pains"

WHY

WARUM NEUE ARBEITSWEISEN EINFÜHREN?

Existenziell wichtig oder als Experiment? Fit für die Zukunft kann man auch mit explorierenden Aktivitäten werden. Unternehmen wollen **STABILITÄT** sichern und sich ausprobieren.

TRANSFORMATIONS-CHANCEN

Experimente, Lockerungsübungen, Ausprobieren: Immer dann, wenn die Transformation noch nicht existenziell geworden ist

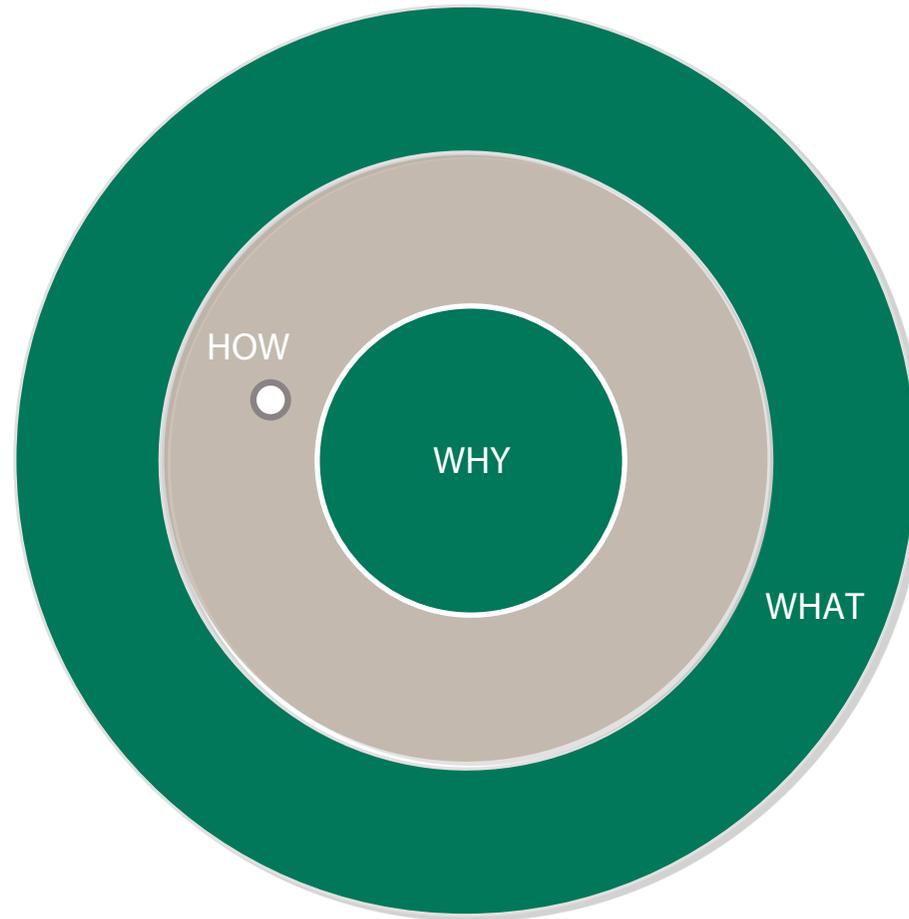
Stabilität sicherstellen: Erste Schritte und Beobachtungen – ohne Konsequenzen

Wandel einleiten, einführen: Strukturiert als Blueprint, Pilot, Rollout

Direkt zur Studie: Je dringlicher die Situation, desto stringenter die Umsetzung

Wie entstehen neue Arbeitsweisen?

WAYSbetter



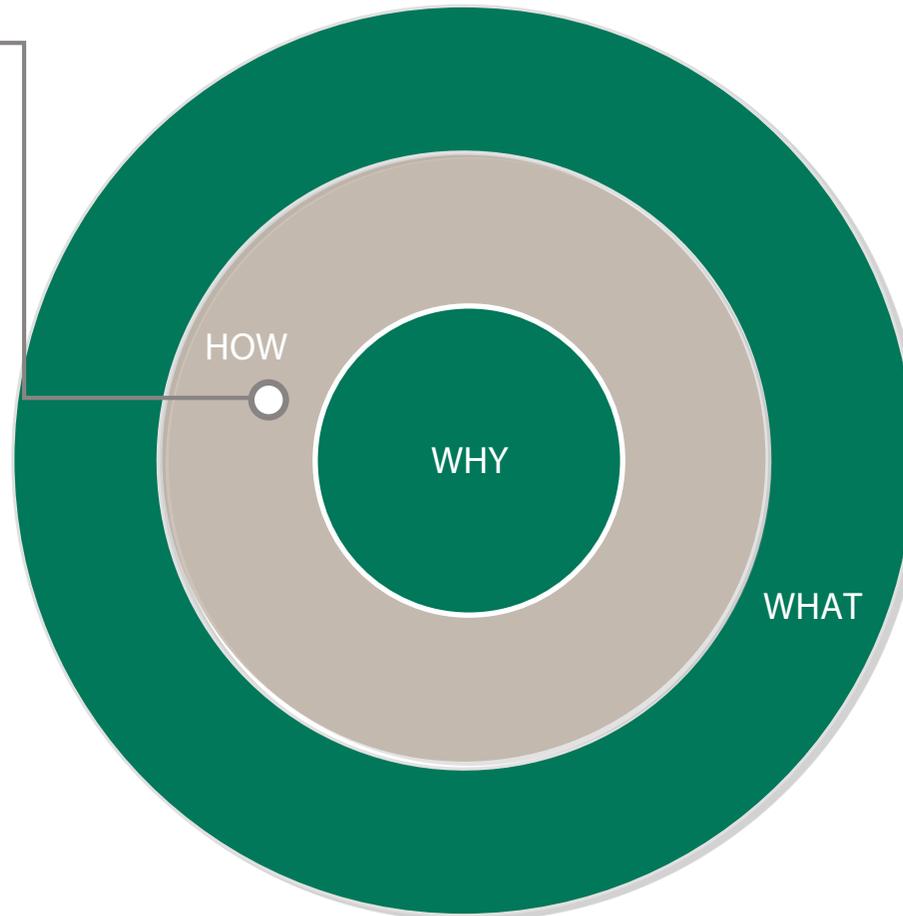
Wie entstehen neue Arbeitsweisen?

HOW

Wie werden neue Arbeitsweisen in Organisationen eingeführt?

Wie werden diese von Führungskräften unterstützt?
Welche Rolle spielt Beratung dabei?

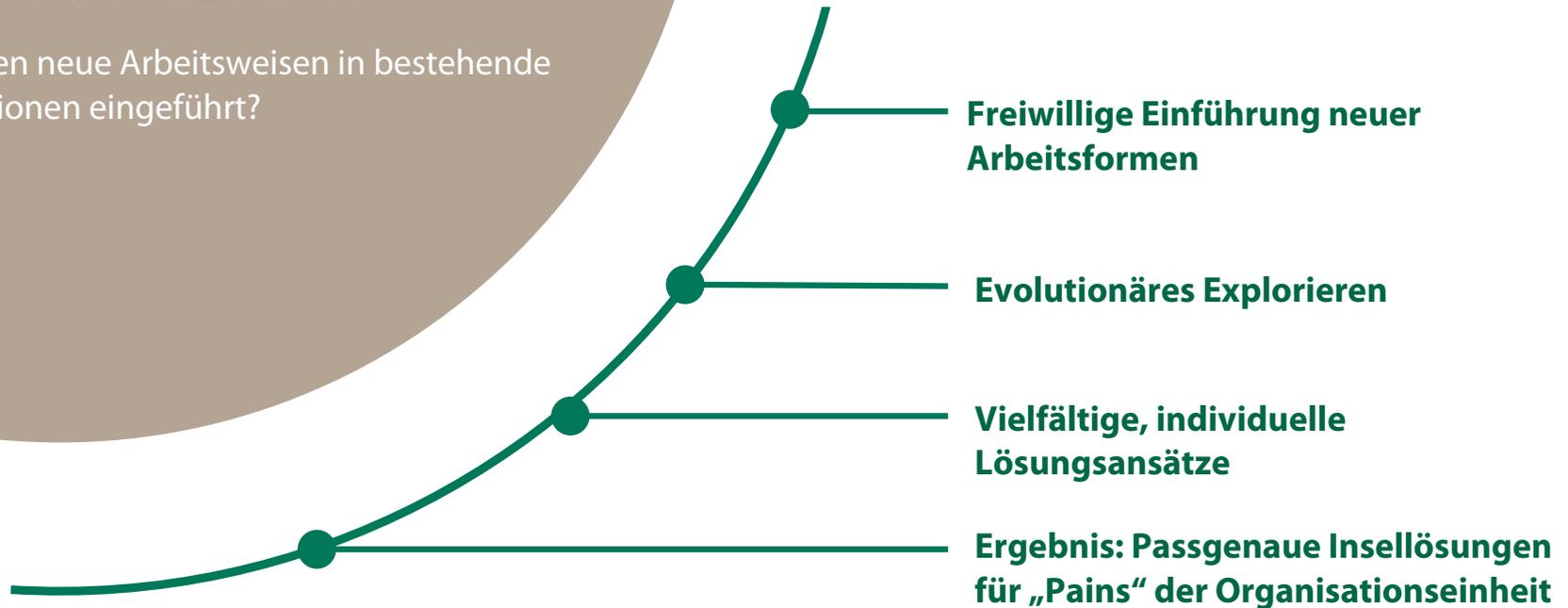
- 1 Forschungsfrage: Wie wird New Organizing in der Praxis umgesetzt?
- 14 Konzerne in der DACH Region
- 50 Forscher in Kooperation mit Simon, Weber und Friends



HOW

WIE ENTSTEHEN NEUE ARBEITSWEISEN?

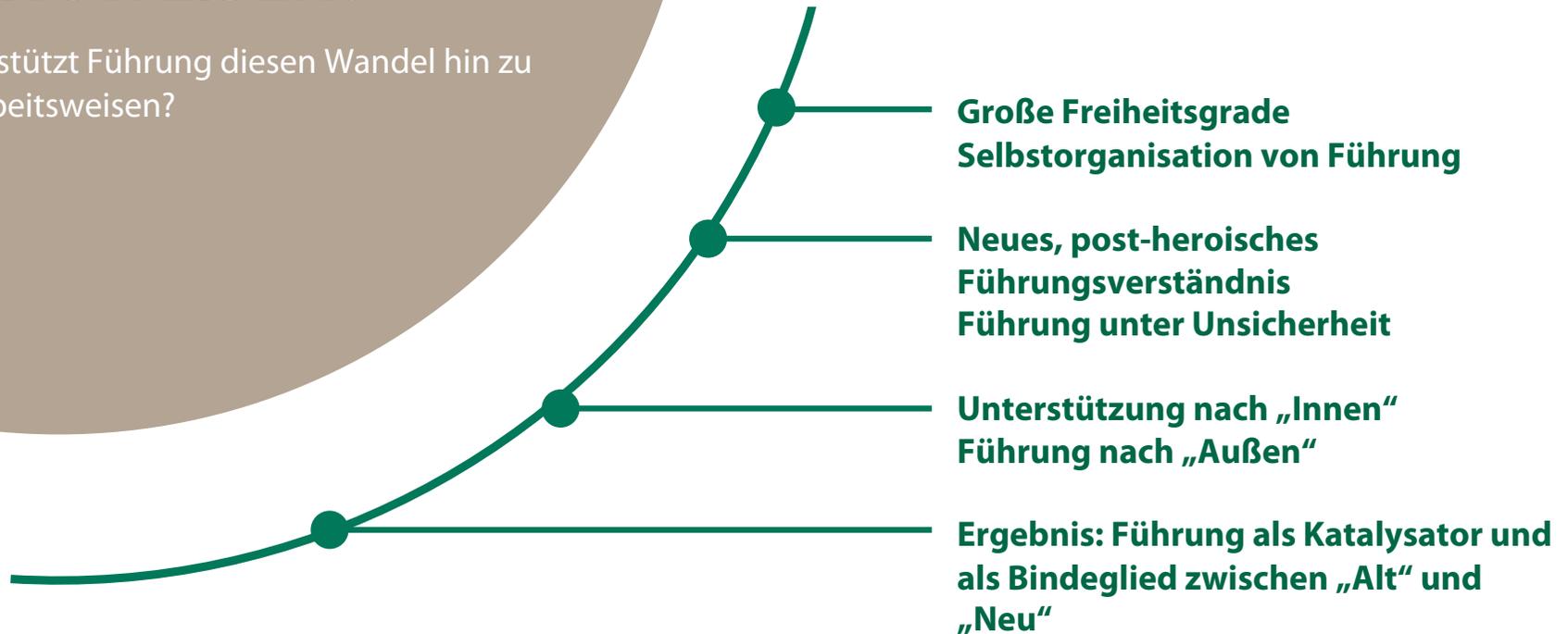
Wie werden neue Arbeitsweisen in bestehende Organisationen eingeführt?



HOW

WIE ENTSTEHEN NEUE ARBEITSWEISEN?

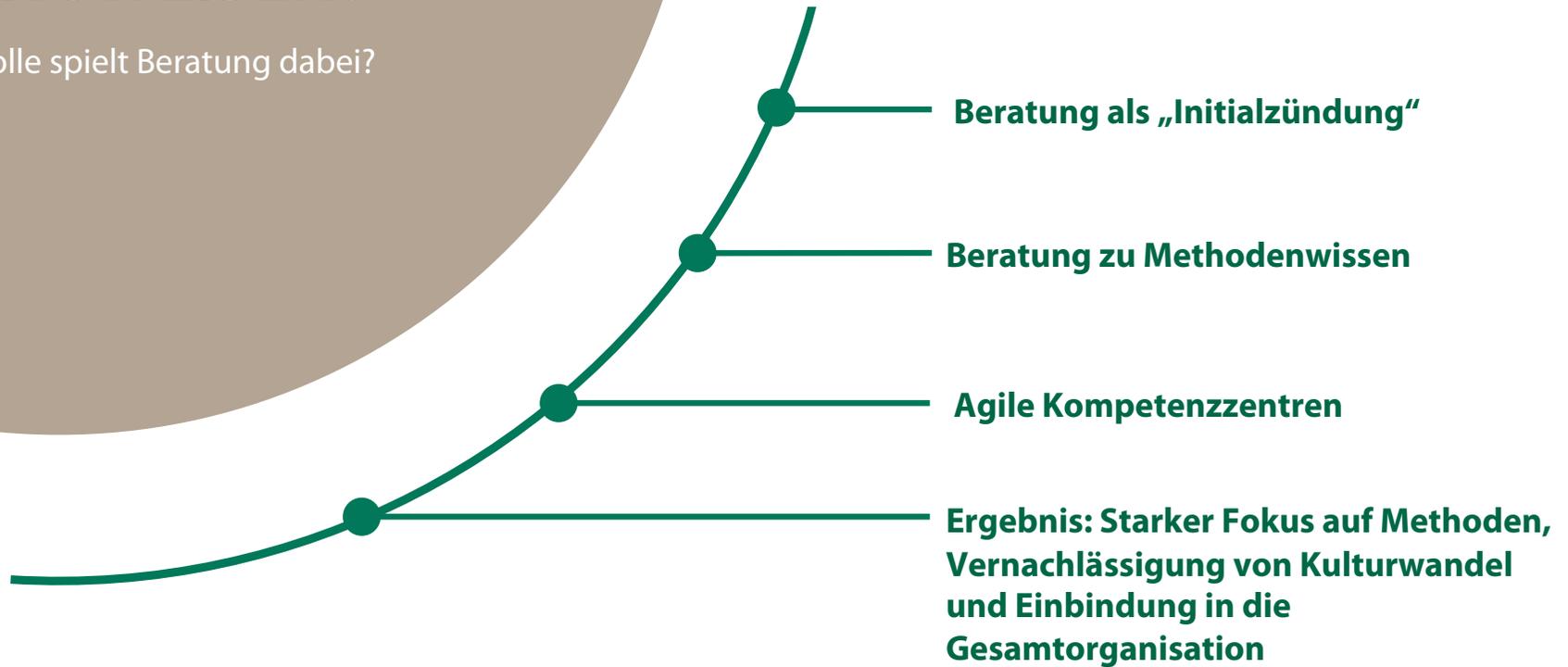
Wie unterstützt Führung diesen Wandel hin zu neuen Arbeitsweisen?



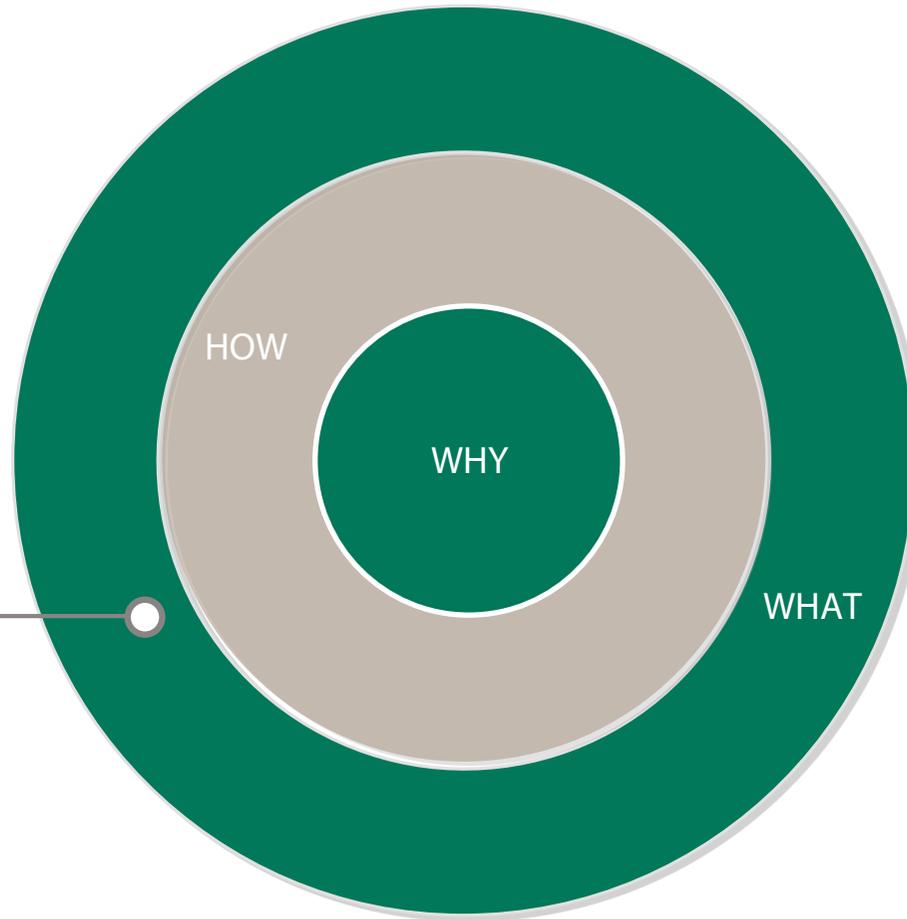
HOW

WIE ENTSTEHEN NEUE ARBEITSWEISEN?

Welche Rolle spielt Beratung dabei?



Was sind mögliche Maßnahmen?



WHAT

- Was braucht es, damit echte Bewegung entsteht?

WHAT

WAS SIND MÖGLICHE MASSNAHMEN?

Organisation und Führung
Teams/Bereiche & Zusammenarbeit
Individuum – Mindset & Skills

Bewegung entsteht durch:

Leidensdruck adressieren: „wir sollten da was tun“ – externe Begleitung

Neue Kommunikations-Formate:
Großgruppe, World Café, Expertenrunde
in Präsenz/Hybrid/Online

Trainings/Workshops:
Wissensvermittlung, Schaffen einer
gemeinsamen Basis und Sprache

Neue Mitarbeiter: Neue Skills,
Kommunikation, Erfahrung, Mut, ...

IMPULS: Key Note, Learning Journey

NEW WORK

mit Begeisterung und Struktur

WAYSbetter



Attraktive ...



Erfolge ...



Von oben ...



Skillset ...

© 2021 WAYSbetter Berlin | Wien

Die hier vorgestellten Inhalte unterliegen dem Urheberrecht.
Eine Weitergabe der Präsentation an Dritte ist nur nach Rücksprache gestattet.
Die im Rahmen der Präsentation vorgetragenen Ideen, Vorschläge und Texte
dürfen nur nach Genehmigung verwendet werden.

Kontakt:

welcome@waysbetter.org

www.waysbetter.org

