

outplacement  
group 

**Starke Partner für  
neue Perspektiven**

# Starke Partner für neue Perspektiven

Gemeinsam stark im Verbund für Sie



**Unsere Aufgabe ist es, Menschen neue Perspektiven in den Arbeitsmarkt zu eröffnen.**

Mit ihnen neue Ideen zu entwickeln und konkrete Wege gemeinsam zu gestalten.

Kunden schätzen unsere hohe Beratungsqualität und Umsetzungsgeschwindigkeit sowie unsere Präsenz vor Ort in ihrer Region. Durch unseren Verbund bündeln wir unsere Fachkompetenzen und vervielfältigen dadurch die Wege und Möglichkeiten in den Arbeitsmarkt.

Das erhöht für unsere Klienten deutlich die Chancen auf eine neue Position.

## Die OutplacementGroup

Die OutplacementGroup (OPG) ist ein deutschlandweiter Verbund von langjährig erfahrenen Outplacement-Spezialisten mit mehr als 80 Beratern an derzeit 18 Standorten.

Unsere Partner sind inhabergeführte Beratungsunternehmen mit flächendeckend über das Bundesgebiet verteilten regionalen Vertretungen.

So können wir schnell, flexibel und direkt vor Ort auf die Bedürfnisse unserer Kunden und Klienten reagieren und individuelle maßgeschneiderte Outplacement-Lösungen erarbeiten und umsetzen.

Durch kontinuierliche Treffen und Fortbildungen gewährleisten wir die stets hohen Standards, um überregionale Projekte mit gleichbleibender Qualität durchführen zu können.

Weitere Vorteile:

- Bündelung fachlicher Kompetenzen und kontinuierlicher Austausch von Erfahrungen
- professionelle Servicestandards im Bereich des Sekretariatservice und den Büroarbeitsplätzen
- eine schnelle Integration unserer Klienten in den Arbeitsmarkt durch bundesweite Bündelung der Netzwerke im Bereich des verdeckten Arbeitsmarktes

**Eines zeichnet alle unsere Partner aus: die Leidenschaft, neue berufliche Perspektiven für und mit unseren Kandidaten zu entwickeln – darin sind wir stark.**

Einzeloutplacement | Gruppenoutplacement | Karriereberatung  
Trennungsmanagement | Transfersgesellschaft & mehr



**OMC** OpenMind  
Management  
Consulting  
Der Mensch im Mittelpunkt

**KONITZER & TAFEL**  
MANAGEMENTBERATUNG GMBH

**M·S·K** NEUE  
PERSPEKTIVEN  
SCHAFEN

**gmo.**  
Impulse für neue Wege

## Outplacementlösungen

Ihr Nutzen

Als Premium-Anbieter sind wir Spezialisten für eine erfolgreiche Neuorientierung unserer Klienten. Maßgeschneiderte Outplacement-Lösungen sind unsere Kernkompetenz.

Dies ermöglicht sowohl den Unternehmen als auch den betroffenen Mitarbeitern einen zügigen, fairen und einvernehmlichen Trennungsprozess.

## Chancen für Unternehmen

Als neutrale Berater schaffen wir die Voraussetzungen für eine zügige und einvernehmliche Trennung zwischen Unternehmen und Mitarbeitern.

Für Ihr Unternehmen bedeutet dies:

- **Durchführung von fairen Trennungsgesprächen und -vereinbarungen**
- **Verringerte Folgekosten und Entlastung der Personalabteilung**
  - Eine zügige Vermittlung betroffener Mitarbeiter in neue Arbeitsverhältnisse ermöglicht die vorzeitige Beendigung laufender Anstellungsverträge.
  - Vermeidung von teuren und langwierigen Rechtsstreitigkeiten.
- **Positive Innen- und Außenwirkung durch den Einsatz von Outplacement**
  - Eine faire Trennungskultur motiviert auch die verbleibenden Mitarbeiter.
  - Imagegewinn durch sozialverträgliche Trennungen bei Kunden, Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit.

## Chancen für Mitarbeiter

Vom Zeitpunkt der Trennungsentscheidung an bis zum Beginn einer neuen Tätigkeit bieten wir betroffenen Mitarbeitern und Interessenten kompetente Unterstützung durch erfahrene Outplacement-Spezialisten. Der Mitarbeiter gewinnt:

- **Halt und neues Selbstvertrauen**  
durch unsere individuelle Betreuung und einen persönlichen Ansprechpartner, der bei der emotionalen Bewältigung der Trennungssituation sowie Identifizierung, Formulierung und Realisierung der neuen beruflichen Perspektiven und Ziele unterstützt und berät.
- **Sicherheit und Zuversicht**  
durch unsere Beratung mit Erfolgsgarantie, bis wir eine auf seine individuellen Bedürfnisse und Ziele zugeschnittene Neuposition gefunden haben.
- **Hilfe bei der Entwicklung einer Bewerbungsstrategie** – abgestimmt auf seine Persönlichkeit, Kenntnisse und Bedürfnisse.
- **Wettbewerbsvorteile gegenüber Mitbewerbern**  
durch das Erlernen wirkungsvoller Bewerbungs- und Präsentationstechniken.
- **Zugang zu den Vakanzen des verdeckten Arbeitsmarktes**, dem Bereich, über den mehr als zwei Drittel aller Positionen besetzt werden – dank unserer Direktkontakte zu Unternehmen, Personalberatern und Verbänden im gesamten Bundesgebiet.
- **Unterstützung bei der Identifizierung und Ausschöpfung** verborgener eigener Potenziale, verbunden mit einer beruflichen Weiterentwicklung durch Branchenwechsel, einer höheren Karrierestufe oder den Schritt in die Selbstständigkeit.
- **Nachhaltigkeit und zusätzliche Sicherheit** durch unser berufs- begleitendes Coaching und die kostenlose Wiederaufnahmegarantie der Beratung während der ersten zwölf Monate in der neuen Tätigkeit.





## Einzeloutplacement-Lösungen

individuell - nach Ihren Bedürfnissen - mit Erfolgsgarantie



Das Einzeloutplacement unserer Partner ist ein umfassendes, intensives Beratungsprogramm für Fach- und Führungskräfte – von der Trennung bis zum Abschluss eines neuen Arbeitsvertrages, beziehungsweise der Aufnahme einer eigenständigen beruflichen Existenz.

### Wir bieten: Einzeloutplacement mit Erfolgsgarantie

Unsere Partner stellen betroffenen Mitarbeitern einen erfahrenen persönlichen Berater zur Seite, der sie in jedem Stadium der beruflichen Neuorientierung unterstützt – so lange, bis sie dauerhaft eine neue, ihren Qualifikationen und Zielen entsprechende Aufgabe gefunden haben.

## Garantien, die Sicherheit geben

- **Berufsbegleitendes Coaching** während der Probezeit, nach Aufnahme der neuen Tätigkeit.
- **Unsere einjährige Wiederaufnahmegarantie:** Bei Kündigung (Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerseitig) während der ersten zwölf Monate in der neuen Position, nehmen wir unsere Beratertätigkeit kostenlos wieder auf.
- **Einheitlicher Service** – professionell ausgestattete Arbeitsplätze sowie ein Sekretariatsservice stehen in der Beratung zur Verfügung.

## Elemente unseres Einzeloutplacements

### PERSPEKTIVEN AUFSPÜREN UND DEFINIEREN

- **Analyse und Positionierung**
- **Verarbeitung der Trennungssituation** – Veränderung als Chance erkennen
- **Persönliche Bestandsaufnahme:**
  - Identifizierung und Analyse der eigenen Stärken, Erfolge, Kenntnisse, Erfahrungen und Potenziale
  - Definition der privaten und beruflichen Ziele
- **Orientierung:** Formulierung der beruflichen Optionen, Perspektiven und eigener Zielrichtungen

### PERSPEKTIVEN VISUALISIEREN

- **gemeinsame Erarbeitung einer individuellen Bewerbungsstrategie:**
  - Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen
  - Training zum erfolgreichen Führen von Bewerbungsgesprächen
  - Kommunikationstraining
  - Eigenmarketing

### PERSPEKTIVEN UMSETZEN

- **Umsetzung der Bewerbungsstrategie:**
  - Jobresearch/-hunting
  - Ausschöpfung der Potenziale des offenen und des verdeckten Arbeitsmarktes

### PERSPEKTIVEN NUTZEN

- **Umsetzungs-Coaching in die neue Aufgabe:**
  - Prozessbegleitung
  - Vertragsgestaltung und Vorbereitung von Verhandlungen
  - Begleitung in der Probezeit

Marktvorbereitung – Beratung, Training & Coaching – 4-6 Wochen

Vermarktung bis zum Abschluss

## Gruppenoutplacement

Chancen sehen

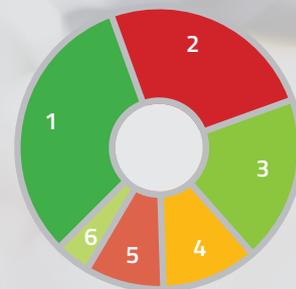
**Gruppenoutplacement** ist ein Beratungsprogramm, das sich sowohl an kleine als auch an größere Mitarbeitergruppen richtet.

Bei umfangreichen Abbaumaßnahmen und Betriebsschließungen wird das Gruppenoutplacement üblicherweise in den Sozialplan integriert und teilweise mit öffentlichen Fördermitteln unterstützt.

Durch Gruppenoutplacement ebnen wir Mitarbeitern den Weg zu einer neuen, ihren Qualifikationen und Wünschen entsprechenden Tätigkeit.

### Wie finden Klienten Ihre neue Aufgabe?

- 1 - Direkte Ansprache 32 %
- 2 - Stellenangebote 25 %
- 3 - Regionales Kontaktnetz 19 %
- 4 - OutplacementGroup 11 %
- 5 - Personalberater 9 %
- 6 - Selbstständigkeit / Franchise 4 %



# Das Gruppenoutplacement umfasst drei Phasen

1

## VORBEREITUNG

- **Beraten der Geschäftsführung**, der Führungskräfte und des Betriebsrats hinsichtlich eines erfolgreichen Trennungsmanagements
- **Training von Trennungsgesprächen**
- **Durchführen von Informationsveranstaltungen** für alle betroffenen Mitarbeiter und Beteiligte
- **Beratung und Unterstützung** bei der Akquisition von Fördermitteln

2

## DURCHFÜHRUNG

- Die Mitarbeiter lernen in **Workshops** und in intensiven Einzelgesprächen erfolgreiche Bewerbungstechniken und -strategien.
- Wir geben **Hilfestellung bei Firmenrecherchen**, der Nutzung von Jobbörsen und dem Erstellen von Bewerbungsunterlagen. Selbstverständlich gehört auch das Trainieren von Vorstellungsgesprächen zum Programm. Sind größere Mitarbeitergruppen betroffen, richten wir eine Bewerberzentrale ein.
- **Unterstützung und Begleitung** bei der Realisierung von Existenzgründungen
- Jobresearch für die Mitarbeiter durch speziell geschulte Berater
- Regelmäßiges Reporting

3

## NACHBEREITUNG

- **Unterstützung bei der Remotivierung** der im Unternehmen verbleibenden Mitarbeiter
- **Workshops** zur Neuausrichtung des Unternehmens
- Begleitung des Change-Management-Prozesses durch Teamcoaching-Maßnahmen
- **Evaluierung der Maßnahmen** und regelmäßiger Kontakt mit der Agentur für Arbeit

# Trennungsmanagement

Kommunikation macht es leichter

## Vorbereitende Trennungsberatung und Revitalisierung nach dem Trennungsprozess

**In Zeiten eines hart umkämpften Arbeitsmarktes wird die Trennung von Mitarbeitern und Führungskräften immer noch als Tabu behandelt und nicht offen besprochen!**

Oft führt diese Haltung zu einem mangelhaften Trennungsmanagement mit hohen direkten und indirekten Folgekosten. Einsparungen durch Personalabbau werden so zu einem mehr oder weniger erheblichen Teil erodiert.

Durch eine vorbereitende Trennungsberatung der Geschäftsführung und des HR-Bereiches können die Weichen für einen sinnvollen und akzeptablen Trennungsprozess gestellt werden. Von unserer vielfältigen und jahrzehntelangen Erfahrung können Sie im Vorfeld von Trennungsprozessen profitieren.

Im Nachgang ist es wichtig, Revitalisierungsprozesse zu initiieren, damit nicht Demotivation, Gerüchte und Irritation Einzug in Ihr Unternehmen halten. Welche Maßnahmen sinnvoll sind und eingeleitet werden sollten, um dem entgegenzuwirken, klärt unser OutplacementGroup-Partner gern mit Ihnen vor Ort.

## Workshops

für Personalleiter und Führungskräfte

### Konstruktive Gestaltung von Trennungsgesprächen

Bei Trennungsgesprächen treffen große Interessensgegensätze aufeinander.

- Ziel des Gesprächs ist es, die Trennung im gegenseitigen Einvernehmen, in der Sache konsequent und menschlich fair zu gestalten.
- Ziele des Workshops sind die Erstellung von Leitfäden, das Durchführen praktischer Übungen und realistischer, praxisnaher Diskussionen.
- Eine gründliche Vorbereitung für eine sensible Gesprächsführung ist elementar, um die Befürchtungen und Bedürfnisse des Mitarbeiters zu erkennen sowie empathisch und konsequent mit der Situation umzugehen.

# Karriereberatung

Planung, Beratung & Coaching



Mit **unserer Karriereberatung** unterstützen wir Mitarbeiter dabei, ihrer beruflichen Laufbahn neue Impulse zu geben – zur Festigung ihrer aktuellen Position oder zur Übernahme einer neuen Aufgabe innerhalb oder außerhalb des Unternehmens.

Unsere Berater helfen dabei, aktuelle Situationen zu analysieren, Zielvorstellungen zu entwickeln und geeignete Maßnahmen und Aktivitäten zur Erreichung dieser Ziele zu ergreifen.

Selbstverständlich werden unsere Beratungslösungen individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse und Ziele zugeschnitten.

**Typische Beratungsanlässe umfassen:**

- Persönliche Standortbestimmung
- Karriereplanung
- Klärung einer beruflich oder persönlich unbefriedigenden Situation
- Coaching in einer neuen Position und Umgang mit Konflikten

# Sprechen Sie uns an

Ihre Partner für neue Perspektiven im Überblick



Mehr als 80 Berater  
an bundesweit 18 Standorten  
haben sich in diesem Verbund  
höchster Beratungsqualität  
verpflichtet.







BERLIN ROSTOCK LEIPZIG



OpenMind  
Management  
Consulting

Der Mensch im Mittelpunkt

OMC OpenMind Management Consulting GmbH  
Schloßstraße 97  
12163 Berlin

T: +49 (30) 79 74 20 30  
F: +49 (30) 79 74 20 31

info@omc-berlin.de  
www.omc-berlin.de

## Der Mensch im Mittelpunkt

„Daher haben wir uns für den Verbund der OutplacementGroup entschieden! Hier arbeiten wir mit Partnern, mit denen wir gemeinsam bundesweit unseren Kunden und Klienten eine hochwertige Outplacement-Beratung anbieten.“

*Claudia Michalski & Claudia A.Cordt*

### Portfolio:

- Interne Positionierung: Career-Coaching
- Strategisches Trennungsmanagement
- Externe Positionierung: Premium Einzeloutplacement, Perspektivenberatung
- Gruppenoutplacement/Transfermaßnahmen
- Onboarding Coaching
- Executive Coaching
- Eignungsdiagnostik (Management Audit, Potenzialanalyse, Assessment Center)



HAMBURG HANNOVER  
BREMEN KASSEL

**gmo.**  
Impulse für neue Wege

Gesellschaft für Management -  
beratung + Outplacement mbH

gmo. – Gesellschaft für Managementberatung +  
Outplacement mbH  
Hammerbrookstraße 47 b  
D-20097 Hamburg

T: +49 (40) 271 44 65 - 0  
F: +49 (40) 271 44 65 - 22

info@gmo-mbh.de  
www.gmo-mbh.de

## Impulse für neue Wege

„Mit der OutplacementGroup schaffen wir es als gmo, unsere regionale Präsenz und unsere hervorragende Vernetzung am norddeutschen Arbeitsmarkt weiter auszubauen und gleichzeitig bundesweit tätig zu werden. Das bietet unseren Kunden und Klienten weitere Impulse für neue Wege!“

*Horst van Gageldonk & Wilfried Oberrath*

### Portfolio:

- Einzeloutplacement bis zum Erfolg
- Gruppenoutplacement
- Managementberatung
- Potenzialanalyse
- Karriereberatung
- Trennungsmanagement



DÜSSELDORF KÖLN SAARBRÜCKEN  
FRANKFURT/MAIN

## KONITZER & TAFEL

MANAGEMENTBERATUNG GMBH

KONITZER & TAFEL  
Managementberatung GmbH  
Stadttor 1  
40219 Düsseldorf

T: +49 (211) 30 03 448  
F: +49 (211) 30 03 200

[info@konitzer-tafel.de](mailto:info@konitzer-tafel.de)  
[www.konitzer-tafel.de](http://www.konitzer-tafel.de)

# Outplacement ist unsere Kernkompetenz

„Die OutplacementGroup ist für uns das geeignete Partnernetzwerk,  
da wir hier auf starke und verlässliche Partner zählen können.“

*Jörn-F. Konitzer & Tobias Tafel*

### Portfolio:

- Einzeloutplacement
- Gruppenoutplacement
- Karriereberatung
- Trennungsmanagement



STUTT GART MÜNCHEN KARLSRUHE  
MANNHEIM SINGEN NÜRNBERG BUCHLOE

**M·S·K**

NEUE  
PERSPEKTIVEN  
SCHAFFEN

M.S.K OUTPLACEMENT GmbH  
Möhringer Landstraße 5  
70563 Stuttgart

T: +49 (711) 22 72 48 - 0  
F: +49 (711) 22 72 48 - 25

info@msk-outplacement.de  
www.msk-outplacement.de

## Wir helfen Ihnen, im richtigen Moment die notwendigen Schritte zu tun

„Da Outplacement unsere Kernkompetenz ist, arbeiten wir bundesweit nur mit denen zusammen, die dies mit Recht und höchstem Qualitätsanspruch auch für sich behaupten können. Mit der OutplacementGroup haben wir diese Partner gefunden!“

*Michael Mairle*

### Portfolio:

- Einzeloutplacement
- Gruppenoutplacement
- Karriereberatung
- Trennungsmanagement

## OutplacementGroup – Starke Partner für neue Perspektiven

 OpenMind  
Management  
Consulting

BERLIN  
ROSTOCK  
LEIPZIG

**OMC**  
OpenMind Management  
Consulting GmbH

T: +49 (30) 79 74 20 30  
F: +49 (30) 79 74 20 31  
info@omc-berlin.de  
www.omc-berlin.de

 Impulse für neue Wege

HAMBURG  
HANNOVER  
BREMEN  
KASSEL

**gmo.**  
Gesellschaft für Management-  
beratung + Outplacement mbH

T: +49 (40) 271 44 65 - 0  
F: +49 (40) 271 44 65 - 22  
info@gmo-mbh.de  
www.gmo-mbh.de

**KONITZER & TAFEL**  
MANAGEMENTBERATUNG GMBH

DÜSSELDORF  
KÖLN  
SAARBRÜCKEN  
FRANKFURT/MAIN

**KONITZER & TAFEL**  
Managementberatung  
GmbH

T: +49 (211) 3003 - 448  
F: +49 (211) 3003 - 200  
info@konitzer-tafel.de  
www.konitzer-tafel.de

 NEUE  
PERSPEKTIVEN  
SCHAFEN

STUTTGART / MÜNCHEN  
KARLSRUHE / MANNHEIM  
SINGEN / NÜRNBERG  
BUCHLOE

**M.S.K**  
Outplacement  
GmbH

T: +49 (711) 22 72 48 - 0  
F: +49 (711) 22 72 48 - 25  
info@msk-outplacement.de  
www.msk-outplacement.de