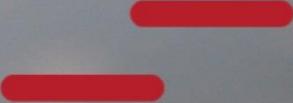


# Auswirkungen der Pandemie, Homeoffice & Erreichbarkeit

DFK-Umfrage 2022

**DFK** 

VERBAND FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Auszug zum Thema  
**Erreichbarkeit**

# Die Auswirkungen der Pandemie

*Der Berufsverband DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte hat in dieser aktuellen Umfrage die Auswirkungen der Pandemie, Homeoffice und Erreichbarkeit näher untersucht. Dabei wurden rund 600 Fach- und Führungskräfte befragt, davon knapp 50% Leitende Angestellte sowie außertarifliche Angestellte (27%) und Geschäftsführer (rund 18%) – zur Hälfte in Unternehmen über, zur anderen Hälfte unter 1.000 Mitarbeitern tätig.*

*Im Jahre 2012 wurde eine vergleichbare Umfrage durchgeführt, die DFK-Erreichbarkeitsstudie, so dass ein Vergleich mit den Werten der Studie von vor 10 Jahren gezogen wird.*

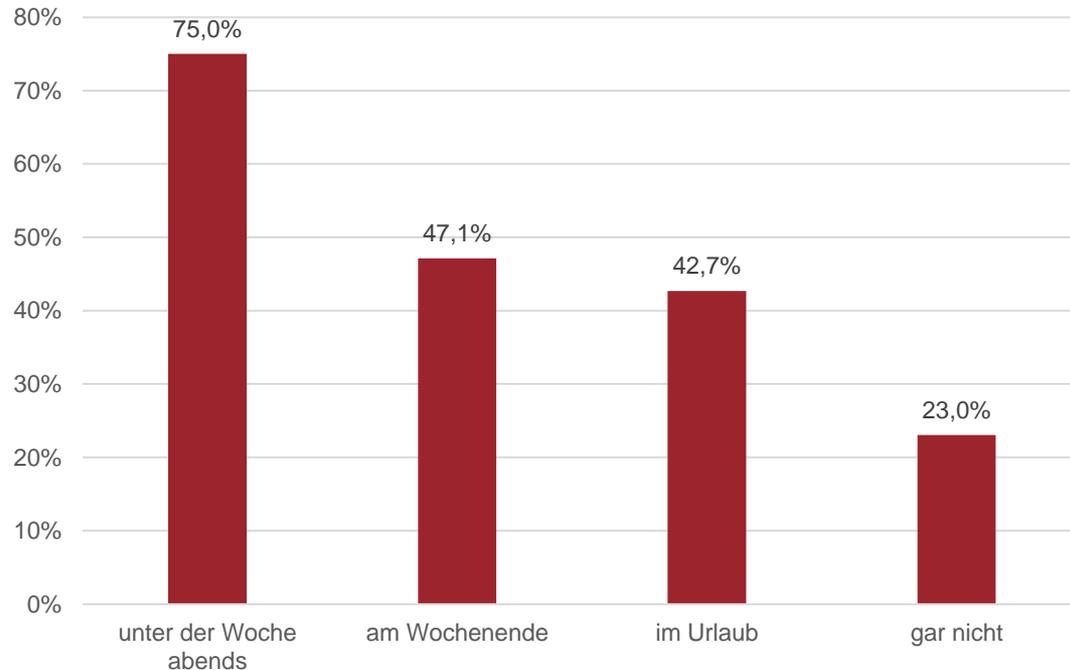


# Oft erreichbar – aber Grenzen im Blick

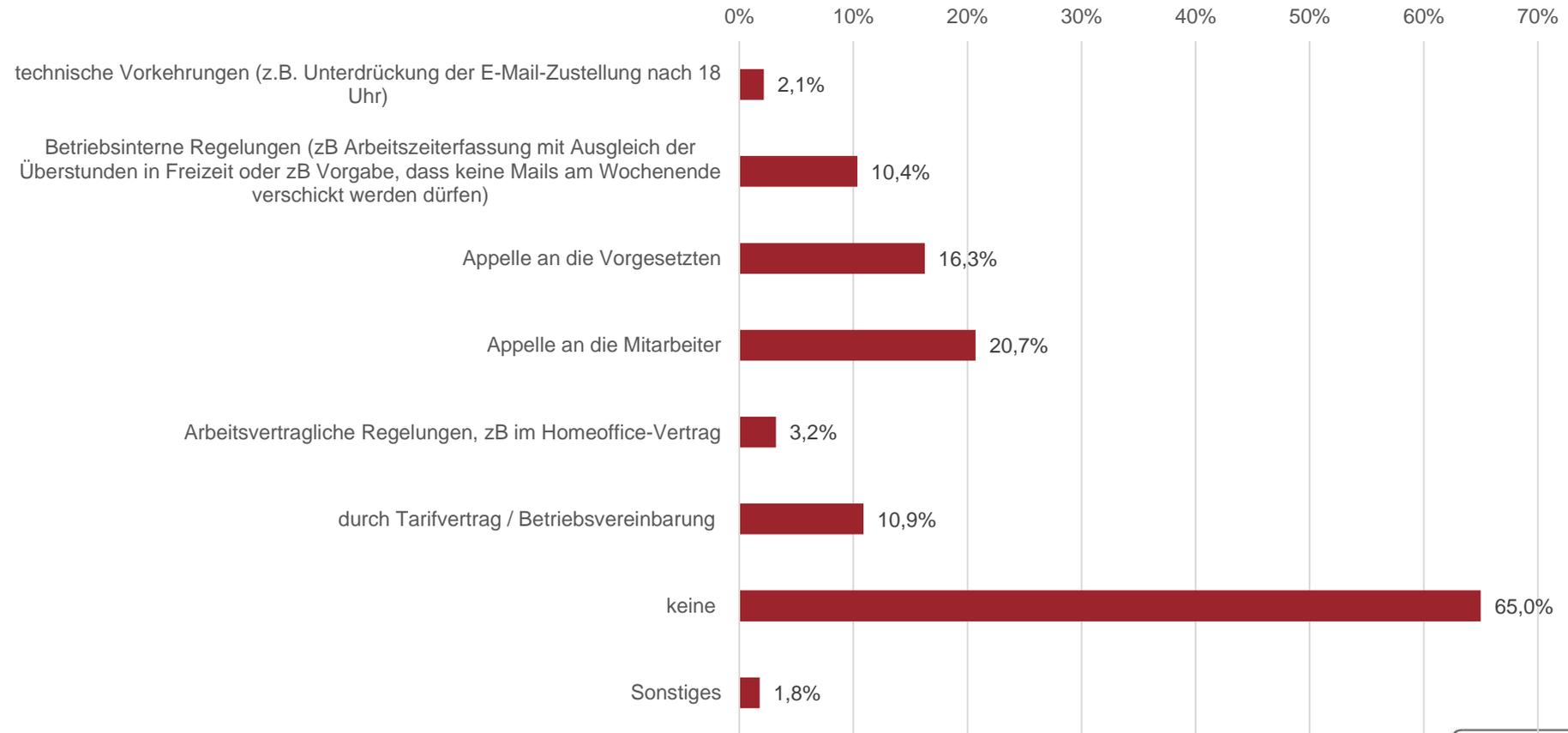
Die Fach- und Führungskräfte können sich 2022 besser von der Arbeit abgrenzen als es noch vor 10 Jahren der Fall war. Zwar sind die Befragten immer noch mit hohen Werten auch außerhalb der Arbeitszeit erreichbar. Allerdings sind die Werte nicht so hoch, wie sie es noch 2012 waren. Unter der Woche abends sind nun 75% erreichbar, vor 10 Jahren waren es 90%. Am Wochenende sind nun 50% erreichbar, 2012 waren es 70%. Im Urlaub sind nun 42% erreichbar, damals waren es 60%. Insgesamt sind die Werte um 15 bis 20% zurückgegangen.

Heute sind passend dazu – mit den noch viel besseren Möglichkeiten der Erreichbarkeit – sogar 23% gar nicht außerhalb der Dienstzeiten erreichbar – 2012 waren es 5%.

Zu welchen Zeiten sind Sie derzeit regelmäßig außerhalb der Dienstzeiten für Ihr Unternehmen erreichbar?



# Welche Maßnahmen gibt es in Ihrem Unternehmen, um Ihre Erreichbarkeit einzuschränken?

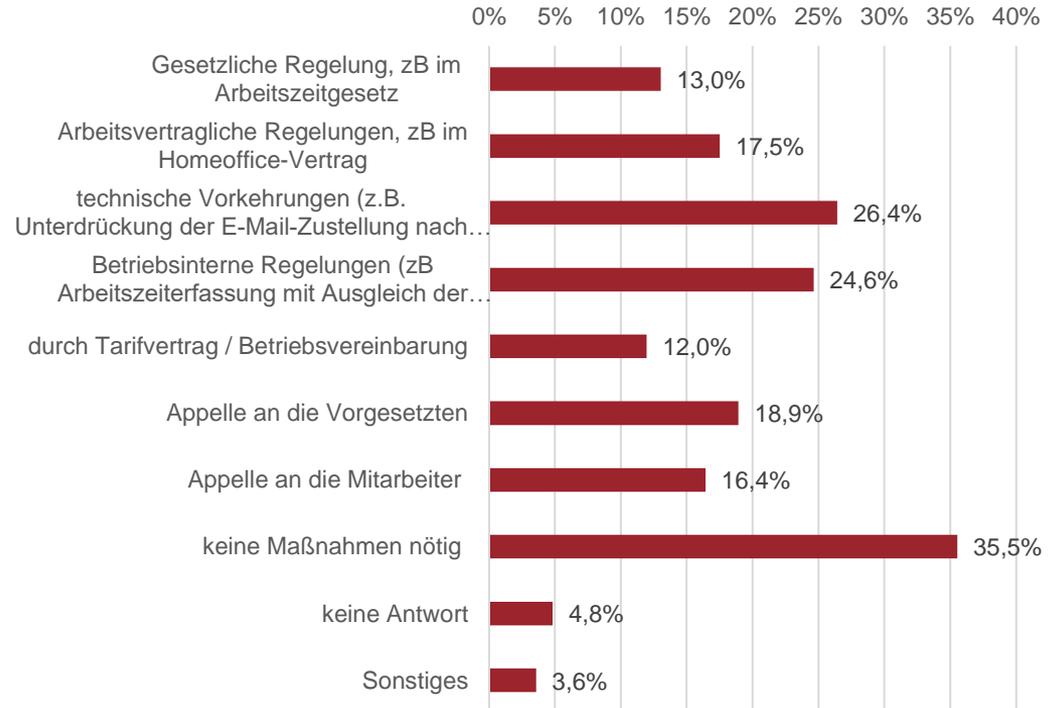


# Maßnahmen zur Einschränkung

Nur selten sind Maßnahmen zur Einschränkung der Erreichbarkeit in Unternehmen etabliert. 65% der Befragten sagen, dass es keine Maßnahmen gibt. Da es 2012 81% waren, zeigt sich, dass die ständige Erreichbarkeit ins Bewusstsein gekommen ist. Allerdings hat sich konkret nicht viel getan: Betriebsvereinbarungen, betriebsinterne Regelungen wie Zeiterfassung mit Überstundenausgleich o.ä. sind nach wie vor die Ausnahme.

Ein großer Teil der Befragten wünscht sich aber Maßnahmen im Unternehmen. Jede/r vierte möchte technische Vorkehrungen wie Mailunterdrückung nach 18 Uhr oder betriebsinterne Regelungen. Es folgen die Appelle an Mitarbeiter und Vorgesetzte. Nur 13% befürworten eine gesetzliche Regelung.

Welche Maßnahme(n) zur Einschränkung der Erreichbarkeit würden Sie sich wünschen?



# Ergebnisse 2022

Der Download der gesamten Ergebnisse mit allen Grafiken ist für Presseanfragen erhältlich über [presse@dfk.eu](mailto:presse@dfk.eu).

DFK-Mitglieder finden die kompletten Ergebnisse unter [www.dfk.eu](http://www.dfk.eu) in der Infothek.



Michael Krekels, Vorstandsvorsitzender  
Nils Schmidt, Vorstand  
Sebastian Müller, Verbandsgeschäftsführer

DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte  
Alfredstr. 155  
45131 Essen  
Telefon 0201 890 427-0  
Telefax 0201 890 427-29  
info@dfk.eu  
www.dfk.eu

rund 20.000 Mitglieder im Netzwerk

juristische Beratung und Vertretung

seit über 100 Jahren

Webinare, Seminare, Fachvorträge

politische Interessensvertretung



NETZWERK



UNSERE ANWÄLTE.  
AN IHRER SEITE.



REGIONALGRUPPEN



INTERESSEN-  
VERTRETUNG



MITGLIEDER-  
VORTEILE



SEMINARE UND  
FACHVORTRÄGE



DFK MEDIEN



COACHING &  
MENTORING



VORLAGEN &  
WEITERBILDUNG

**DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte e.V.**

Deutschlandweit vor Ort

Online → [www.dfk.eu](http://www.dfk.eu)

20 Regionalgruppen

alle Branchen



**DFK – Verband für Fach- und Führungskräfte e.V.**

Der DFK ist ein branchenübergreifender Berufsverband und die Stimme der Fach- und Führungskräfte in Deutschland. Er vertritt in seinem Netzwerk rund 20.000 Fachkräfte und Führungskräfte des mittleren und höheren Managements auf wirtschaftlicher und politischer Ebene. Kernkompetenzen des DFK sind: Führungsthemen, Arbeits- und Sozialrecht sowie Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik.

Die Mitglieder des DFK erhalten eine umfassende Unterstützung auf ihrem Karriereweg u.a. durch juristische Beratung und Vertretung, vielfältige Online- und Offline-Weiterbildungsangebote, exklusives Mentoring, Coaching und aktuelle Informationen. Zudem bietet der DFK über seine 20 Regionalgruppen ein weit verzweigtes, zielgruppenspezifisches und exklusives Kontaktnetzwerk, das sich in die folgenden Ressorts aufgliedert: Fach- und Führungskräfte, Frauennetzwerk, Young Leaders, VGF - Vereinigung der Geschäftsführenden und Vorstände, LGBT\*IQ und 60+. Mit Büros in Essen, Hamburg, Frankfurt am Main, Stuttgart und München sowie der Hauptstadtvertretung in Berlin ist der DFK bundesweit für seine Mitglieder vor Ort erreichbar.