



Führung auf Distanz

Virtuelle Führung in Zeiten von Homeoffice und Digitalisierung

Führung auf Distanz - Einordnung

Der Trend zu Führung auf Distanz ist nicht neu, obwohl er durch die aktuelle Situation enorm steigt



Anforderungen an Führung verändern sich deutlich

Corona Pandemie: Der Druck zum Homeoffice macht das Thema allgegenwärtig

An digitale Transformation und Mobilität angepasstes Kommunikationsverhalten

Neuen Firmenstrukturen, (flacher, dezentraler, Homeoffice, internationaler, ...)

Veränderte Arbeitsformen und Jobcharakteristika (Teilzeit, Projekt, Agile, ...)

Junge Generation mit anderen Erwartungen an ihre Arbeitsorganisation

Mehr Eigenverantwortung wird eingefordert und zunehmend gefördert

Führungskultur ist im Wandel – gerade jetzt und wir kehren nicht vollständig zurück



Führung auf Distanz zeigt zwei Grundelemente besonders deutlich



Führung als Zielorientierte soziale Einflussnahme auf menschliches Verhalten

Lokomotionsfunktion

Förderung der Aufgabenerfüllung und Zielerreichung

- Informationsversorgung
- Produktivität
- Qualität der Aufgabenerfüllung

Kohäsionsfunktion

Förderung der sozialen Integration und des Zusammenhalts

- Qualität des Kooperationsklimas
- Grad der sozialen Integration
- Grad der Identifikation und Anbindung



Medienmanagement



Anforderungen an Führung auf Distanz

Verschiedene Aspekte beleuchten

1. **Vertrauen oder Kontrolle**
2. **Beziehungsorientierte Kommunikation**
3. **Arbeits- und Leistungsmotivation im Homeoffice**
4. **Leistungs- und Ergebnisorientierte Führung**
5. **Rückkopplung und aktives Feedback aus der Distanz**
6. **Strukturelle Maßnahmen**
7. **Intensivere Kommunikation – Technologisierung**
8. **Neue Kompetenzen der Führung**





Neue Kompetenzen der Führung

Der Anspruch an die Führungskompetenz wächst enorm durch dezentrale Teams

Durch die notwendige Kommunikation über verschiedene Medien spielen bei Führung auf Distanz auch die **IT-Kompetenzen** von Führungskräften zunehmend eine Rolle

Kommunikationskompetenz im digitalen Umfeld ist ein Muss

Für Führungskräfte diverser Teams nimmt auch die Bedeutung von **interkulturellen und sprachlichen Kompetenzen** zu

Entsprechend nimmt auch die Bedeutung von **Agilität und Flexibilität** für Führungskräfte zu.

Es wird immer wichtiger für Führungskräfte **mit Komplexität und Unsicherheit umgehen** zu können

Diese
Veränderungen zu
initiiieren und zu
gestalten liegt in der
Verantwortung
moderner
Führungskräfte

Ein altes Sprichwort bringt es auf den Punkt

Mitarbeitern Freiraum geben, um ihre Potentiale zu entfalten, ist auf Distanz unabdingbar



**„Wer seiner Führungsrolle gerecht werden will,
muss genug Vernunft besitzen,
um die Aufgaben den richtigen Leuten zu übertragen –
und genug Selbstdisziplin,
um ihnen nicht ins Handwerk zu pfuschen.“**

Theodore Roosevelt

Führung auf Distanz in der Perspektiv-Consulting Masterclass



Unsere Experten-Seminare



Führung auf Distanz – Überblick und Einführung

Führung

Online-Vortrag zur Einführung in das Thema „Führen auf Distanz“ - kostenlos. Inhaltlich geht es um einen Überblick über die zielgerichtete und effektive Führung von Teammitgliedern und Mitarbeitende über die Distanz, z.B. im Homeoffice.



Selbstlernkurs Führung auf Distanz – Homeoffice wird zur Normalität

Führung

Onlineseminar mit vier vertiefenden Modulen zum Thema „Führen auf Distanz“. Das Seminar wird komplett online als Selbstlernkurs angeboten und Sie sind dabei zeitlich flexibel in der Abarbeitung der Inhalte.



Online Kompaktseminar - Führung auf Distanz- Homeoffice wird zur Normalität

Führung

Onlineseminar mit vier vertiefenden Modulen zum Thema „Führen auf Distanz“. Das Seminar beinhaltet jede Woche ein „Live“ Webinar am Montag und eine persönliche Q&A Session am Freitag und ist auf einen Zeitraum von vier Wochen ausgelegt.

<https://www.perspektiv-consulting.de/masterclass>



Vielen Dank!

Jörg Janßen



+ 49 174 905 132 8



j.janssen@perspektiv-consulting.de



www.perspektiv-consulting.de

