



Erfolgreich Führen - mit System

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

1

Erfolgreich führen - mit System

DIREKT **INDIREKT**

Leading Simple©

Aufgaben	Hilfsmittel	Prinzipien
Menschen fördern	Lob	Verantwortung übernehmen
Unternehmenszweck erfüllen	Umleiten	Ergebnisorientierung
Systeme schaffen	Kritik	Konzentration auf Stärken
Delegieren	EOA	Positives Betriebsklima
Kontrollieren	Budget	Vertrauen aufbauen

Brennglas / Gießkanne

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

2

Mental Fit Für Die Zukunft: Lust Auf Verantwortung

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in eine Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

3

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

5

Zwei Ansätze

Höher – Schneller – Weiter

Zeitquantität – Aufgabenorientierung – Oberfläche

Flexibler – Klarer – Tiefer

Zeitqualität – Ergebnisorientierung – Tiefgang

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

6

Verantwortungsprägung

Ein Gefühl von Enge

Du möchtest tun was Du willst

Ein Gefühl von Freiheit

Du willst was Du tust

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

7

Wie denken Sie?

Wer sich verpflichtet, möchte tun
was er will. Wer Verantwortung
lebt, will tun was zu tun ist.



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

8

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

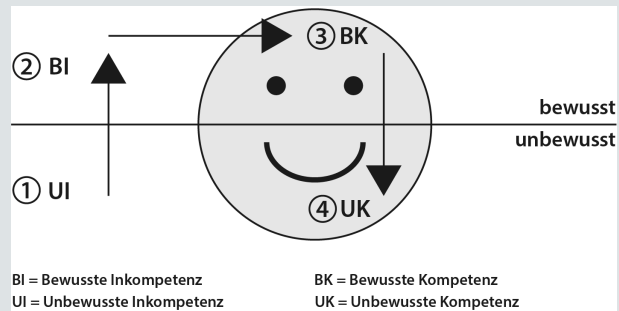
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

9

Die 4 Stufen einer Transformation:

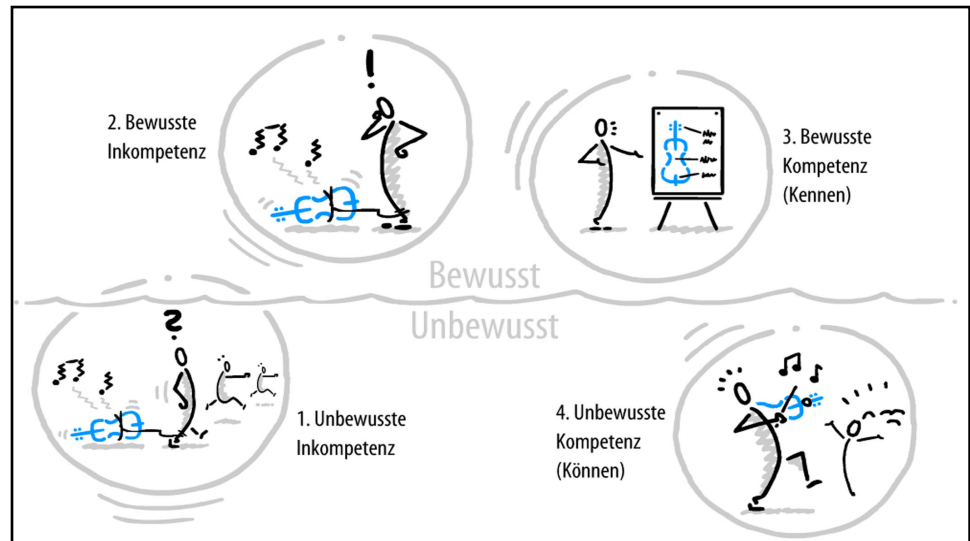


Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

10



11

Bewusstsein verstehen Sinn: Eigene Entwicklung sichtbar machen

1. In welchen Bereichen kennen Sie sich gut aus?
2. Welches Bewusstsein haben Sie dafür entwickelt?
3. In welchen Schritten haben Sie das gelernt?
4. Wo würden Sie sich gerne besser und tiefer verstehen?
5. Welches Bewusstsein brauchen Sie dafür?
6. In welchen Schritten werden Sie das erlernen?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

12

Leadership & Bewusstsein

Früher ging es darum, Menschen zu führen. Heute geht es darum, das Bewusstsein von Menschen zu führen.



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

13

Beispiele für Bewusstsein

- Allgemein: Motive, Gerüche, Nahrung, Geld, Macht, Bedürfnisse, Zusammenhänge...
- Empathie: Emotionale Zustände bei sich und anderen (Signaturen) – Empathie.
- Potentiale: Talente erkennen und zu Stärken entwickeln (bei sich und anderen)
- Trends: Vielfalt, Gleichberechtigung, Agilität, Resilienz, Vision, Nachhaltigkeit...
- Gruppendynamik: wie sich Teams auf gemeinsame Ziele konzentrieren.
- Überblick: die Fähigkeit zu erkennen, worum es genau geht. Auch unter Druck.
- Detail: die Fähigkeit zu erkennen, welche Schritte zu einem bestimmten Ergebnis führen.
- Märkte: Welche Märkte kommen und gehen und welche Produkte darin Sinn machen.
- Produkte: Wie aus Marktzyklen Produktzyklen werden.
- Positionierung: wie Menschen, Produkte, Abteilungen und Unternehmen einen Sog im Markt auslösen.

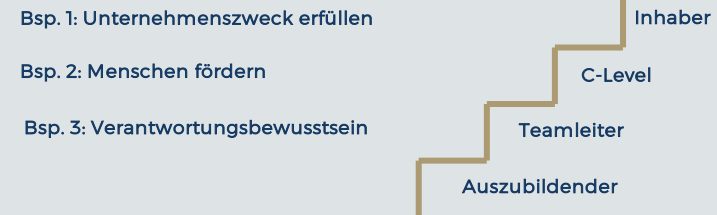
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

14

Wie unterschiedlich das Bewusstsein von Menschen wirkt:
Jeder blickt mit einem anderen Bewusstsein auf bestimmte Themen

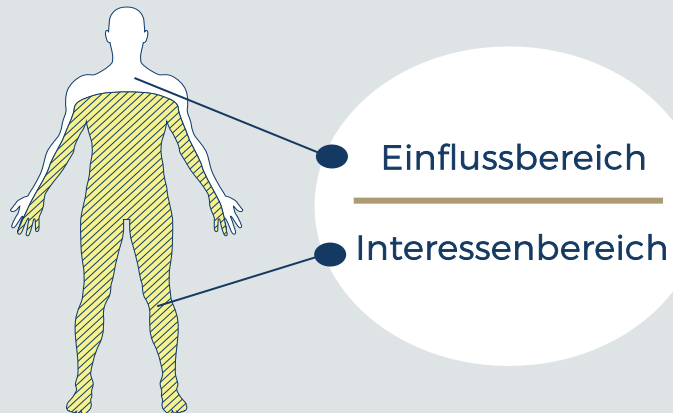


Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

15



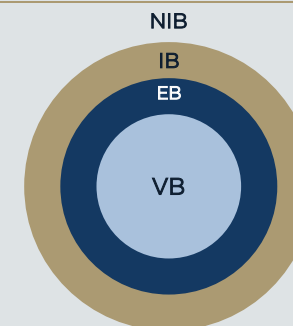
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

16

Konzentration auf den Einflussbereich



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

17

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. **Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?**
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

18

Lernen – Transformation (Mindset)

LERNEN

was du siehst
Software

MENTALE HALTUNG

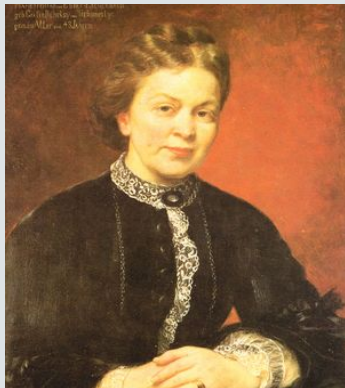
von wo aus Du auf etwas blickst
Betriebssystem

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

19



Marie von Ebner Eschenbach
(1830 – 1916)

Mindset-Definition:

„Nicht was wir erleben,
sondern wie wir es
empfinden, macht
unser Schicksal aus.“

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

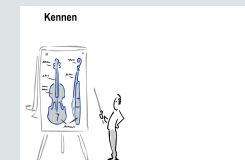
GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

20

Der Motivkonflikt: Wählen Sie selbst:

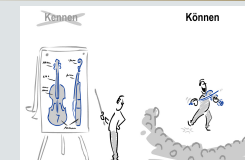
BESTÄTIGUNG

sich gut fühlen wollen
Kenne ich das?



WACHSTUM

sich in Frage stellen wollen
Kann ich das? 😊

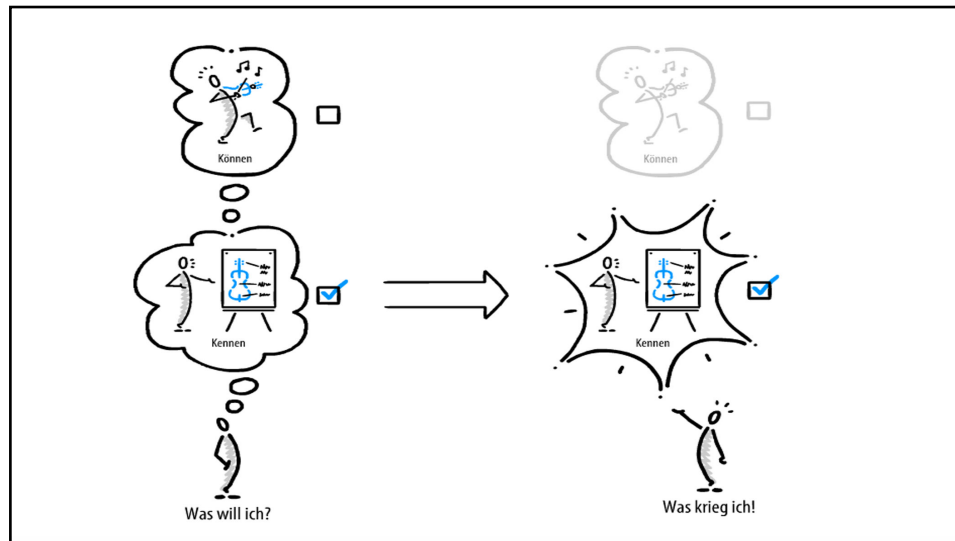


Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

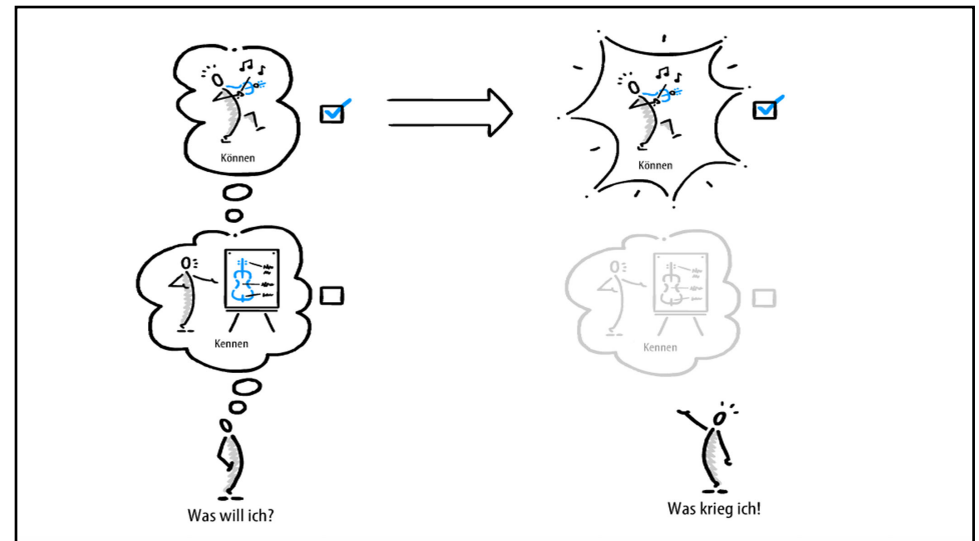
Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

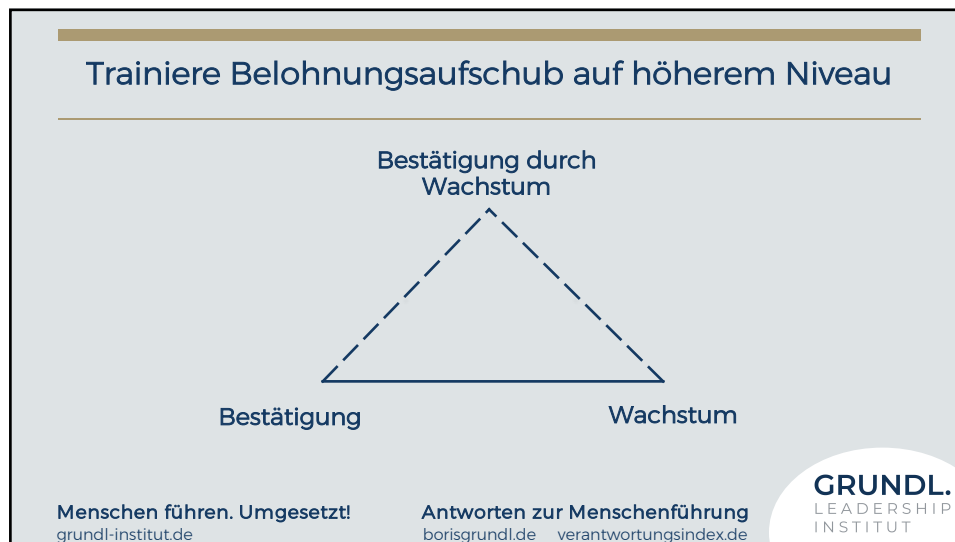
21



22



23



24

„Wer so tut, als bringe er die Menschen zum Nachdenken, den lieben sie. Wer sie wirklich zum Nachdenken bringt, den hassen sie.“

Aldous Huxley (1894 – 1963)

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

25

Verantwortungsverteilung

50% Unternehmen & Führungskräfte

Verantwortungsbereiche ermöglichen und definieren
Umsetzungswerkzeuge bereitstellen
Menschen entwickeln wollen (Führungskompetenz)

50% Mitarbeiter

Den Verantwortungsbereich geistig in Besitz nehmen
Umsetzungswerkzeuge anwenden
mentale Haltungen üben (wachsen wollen)

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

26

Leading Simple © Basic – Unterscheidungen (auch online)

1. Fachkompetenz / Führungskompetenz
2. verstehen / einverstanden sein
3. Wachstum / Bestätigung
4. Verpflichtung (Stufe 5) / Verantwortung (Stufe 6)
5. kennen / können
6. Beeinflussung / Manipulation
7. Nähe / Distanz
8. verbindend / trennend
9. Die drei Säulen der Führung
10. Aufnahmeberechtigung / Aufnahmebereitschaft
11. Einflussbereich / Interessenbereich
12. Inspiration / Frustration

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

27

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

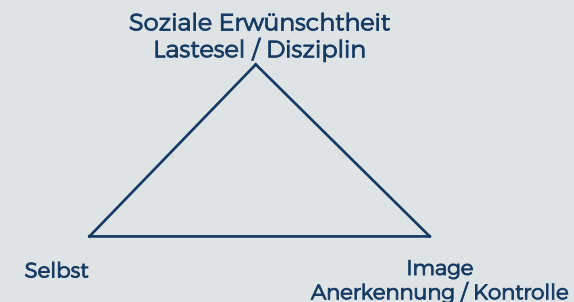
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

28

Entlarve Deine Prägung von Verantwortung



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

29

Aufteilung Unternehmen versus Mitarbeiter

50% Unternehmen/Führungsteam

50% Mitarbeiter

Es wird Zeit, zu erkennen und anzuerkennen, dass Menschen selbstbestimmte Wesen sein können. Dies gilt es zu fordern und zu fördern.



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

30

Unternehmenskultur

Kultur schlägt Kompetenz!

Fachkompetenz ist eine Art Hygienefaktor. Eine Eintrittsbarriere. Danach geht es nur noch um Kultur. Zuerst um Verantwortungsbewusstsein, dann um Ergebnisorientierung, danach um das Bewusstsein gegenüber Sinn und Respekt.



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

31

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. **Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?**
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

32

Übung Sinn: Stufe sechs sichtbarer machen (Übung nach Folie 9)

1. Erinnern Sie sich an einen Moment, wo Sie Verantwortung aus Pflichtgefühl übernommen haben?
2. Wie hat sich das angefüllt? Was hat es mit Ihnen gemacht? Wie waren die Ergebnisse?
3. Erinnern Sie sich an einen Moment wo sie aus Verantwortung etwas geistig in Besitz genommen haben?
4. Wie hat sich das angefüllt? Was hat es mit Ihnen gemacht? Wie waren die Ergebnisse?
5. In welchen Bereichen in Ihrem Leben sind Sie in Stufe fünf?
6. In welchen Bereichen in Ihrem Leben sind Sie in Stufe sechs?
7. Welche Erkenntnisse haben Sie durch die Übung erfahren?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

33

Der Verantwortungskonflikt

Verpflichtung

von außen nach innen
Prägung durch die soziale Erwünschtheit
Zuständigkeit – Rechenschaft
Verantwortung als Last

Verantwortung

von innen nach außen
frei gewählt durch das SELBST
geistig freiwillig in Besitz nehmen
Verantwortung als Lust

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

34

Lernen – Transformation (Mindset)

aktive Verantwortungsübernahme

auf etwas zu – wollen – Lust
Anerkennung – Kontrolle – Tendenz Überforderung

passive Verantwortungsübernahme

von etwas weg – müssen – Last
Abwartend – Beschwerde – Tendenz Unterforderung

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

35

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

36

So entsteht „Lust“ auf Verantwortung:

6. Verantwortung (UK) Ich will... Kraft, Klarheit, Fluss, Selbstbestimmt, **KONSEQUENZ**

5. Selbstverpflichtung (BK-3) – Ich muss, will eigentlich nicht, Schwere, **DISZIPLIN**

4. Selbstvorwürfe (BI-2)

Warum hab ich nicht...
Hätte ich doch früher ...
mentaler Zustand „Schämen“

2. Wer ist schuld?
Eine Person

Wer hat mir das
angetan?
Ich habe damit nichts
zu tun

3. Wer ist schuld?
(2.) Die Umstände

Es ist halt so, war schon
immer so... Die da: Politik,
Mensch, Zeit, Markt,
Kultur, Manager, Familie

1. Verdrängung (UI-1)

Das darf doch nicht wahr sein...



Schwache
Energie &
Ergebnisse

Vergangen:
schwache
Energie

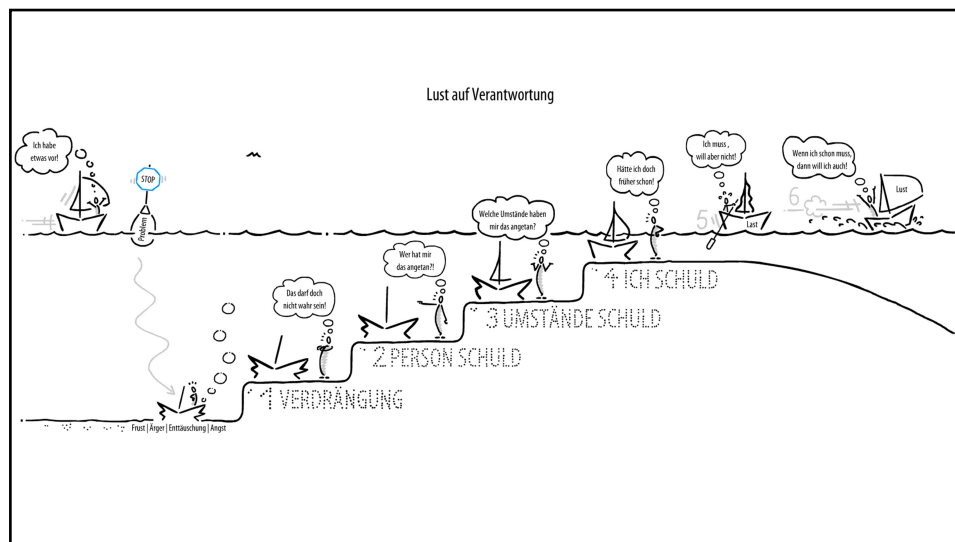
machtlos
außerhalb:
keine
Ergebnisse

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

37



38

Selbst gewählte Einstellung

Wenn ich es schon tun muss,
dann will ich es auch!



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

39

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. **Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?**
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

40

Voraussetzung fürs Üben schaffen:

1. **Absicht** es gibt Stufe 6, wisse es, strebe danach, jedoch mit entspannter Hartnäckigkeit, belehre andere nicht!
2. **Präsenz** übe wann es Dir einfällt: sich beim Denken beobachten, Interessant! Eine Form von: Metakognition & Achtsamkeit
3. **Konfrontieren** sich selbst und anderen erlauben, „Echt? Danke!“ beobachten-erwischen-freuen, egal von wem

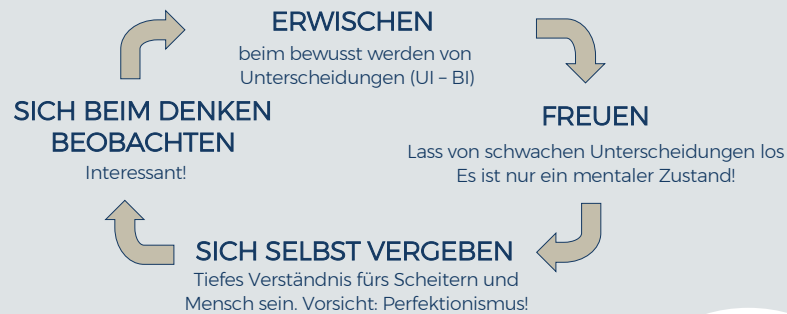
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

41

Das Beobachten-Erwischen-Freuen Spiel



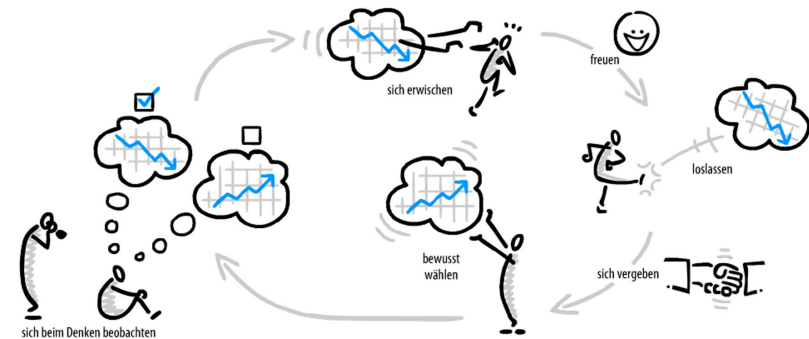
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

42

Das "Beobachten-Erwischen-Freuen"-Spiel



43

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. **Wie steuere ich meine Absichten?**
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

44

So wirken Absichten - 3 mentale Zustände:

1. Als Bedürfnisse: Ich brauche ... **Verantwortung= Last und Pflicht**
- Ergebnis: Es entsteht ein Mangelgefühl. Ich muss ...
- Knappheit, Enge, Kampf, ist halt so - **Energie der Schwere**
2. Als Anspruch: Ich verlange ... **Verantwortung: Vorwürfe an andere und Kritiklust**
- Ergebnis: Erwartungen ohne Freude bei erlangen - Ich erwarte ... - wer ist schuld?
- deprimierend (nicht erfüllt), nie genug, Unglücksgarant - **Beschwerdeenergie**
3. Als Wünsche: Ich möchte gerne ... **Verantwortung= Lust und Freude**
- Ergebnis: Es entsteht freudige Erwartung und Fülle. Ich wünsche mir...
- Fülle, Auswahl, Möglichkeiten, Glücksgarant - **inspirierende Energie**

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

45

Absichten Transformieren



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

46



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

47

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. **Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?**
10. Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

48

So nimmst Du Dein VB geistig in Besitz:

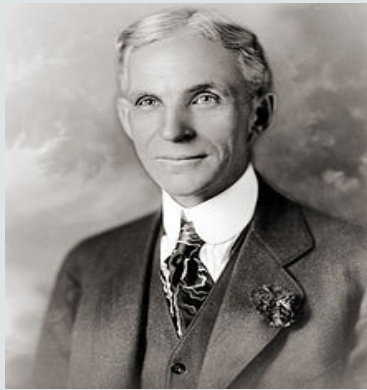
1. Entscheide Dich immer wieder für den Zustand: „Lust auf Verantwortung“!
2. Von wo aus schaust Du gerade drauf? Mit welcher mentalen Haltung? Übe das Spiel.
3. Ist Dir klar, wohin Du willst? Ganz klar? So richtig, 100%ig klar?
4. Weißt Du genau, WARUM Du es tun möchtest?
5. Bist Du bereit, den Preis für Dein Wachstum zu bezahlen?
6. Hast Du Respekt vor den Motiven der anderen und wertest sie nicht ab?
7. Kannst Du loslassen, sobald Du Dich mit anderen vergleichst?
8. Hast Du eine schriftliche Vereinbarung mit Dir selbst gemacht (Stufe 6)?
9. Bringe Dich immer wieder in den Zustand „entspannte Hartnäckigkeit“.
10. Die Frage ist nicht ob, sondern nur wann Du an Dein Ziel kommst!

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

49



Henry Ford (1863 – 1947)

Denken ist die schwerste Arbeit, die es gibt. Das ist wahrscheinlich auch der Grund, warum sich so wenige Leute damit beschäftigen.

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

50

Mental Fit Für Die Zukunft: Verantwortungsbewusstsein

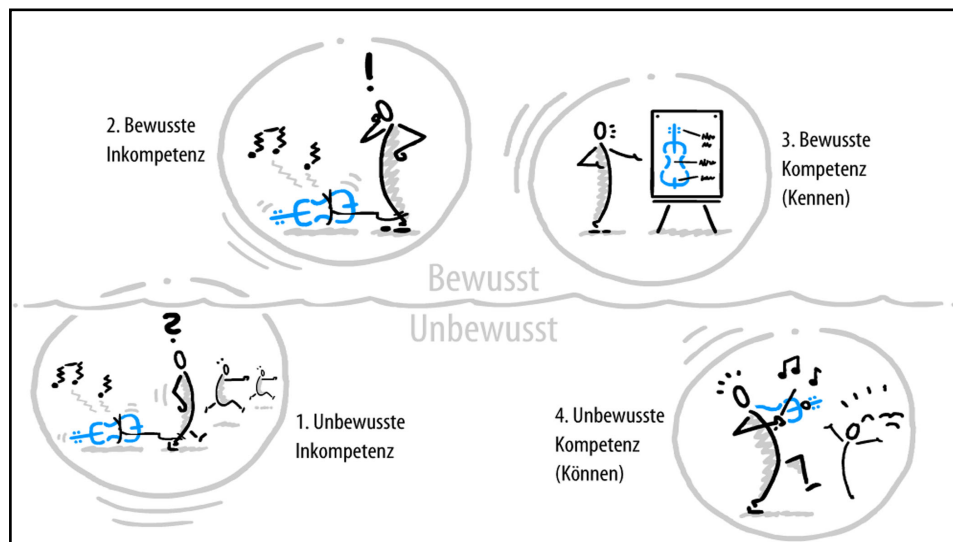
1. Warum ist Verantwortungsbewusstsein für die Zukunft so wichtig?
2. Was bedeutet Verantwortungsbewusstsein?
3. Welche Auswirkungen hat der Fokus auf Verantwortung für die Weiterbildung in Organisationen?
4. Warum fällt uns Verantwortungsübernahme so schwer?
5. Wie gehe ich „klug“ mit Verantwortung um?
6. Wie entwickle ich meine Verantwortungsqualität?
7. Wie übe ich Verantwortungsbewusstsein?
8. Wie steuere ich meine Absichten?
9. Wie nehme ich meinen Verantwortungsbereich geistig in Besitz?
10. **Wie führe ich das Thema in ein Unternehmen ein?**

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

51



52

Einsicht = ständig zum Nachdenken einladen

Menschen folgen gerne ihrer eigenen Einsicht. Deswegen mache sie klüger, damit sie erkennen, wie eng sie früher gedacht haben.



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

53

Fragen für Unternehmen zu Verantwortung

1. Interessiert Sie die Verantwortungsqualität in Ihrem Unternehmen?
2. Wollen Sie diese valide messen und abbilden?
3. Interessieren Sie Maßnahmen, um die Verantwortungsqualität in Ihrem Unternehmen zu erhöhen?

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

54

Der Umsetzungskonflikt

Verordnen

Systeme über das alte Denken ziehen

entstehen lassen

erst mentale Haltung entwickeln,
dann Systeme umsetzen lassen

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

55

Verantwortung messbar machen

1. www.verantwortungsindex.de
2. www.fokus-verantwortung.de
3. www.leadership-excellence-report.de

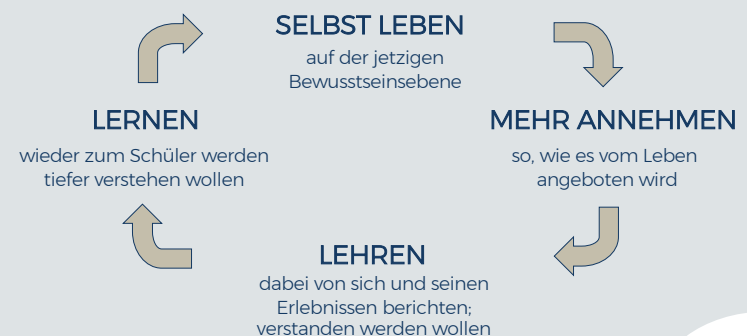
Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

56

Verantwortung in anderen entwickeln



Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

57

So entwickelst Du Verantwortung in anderen:

1. Nur weil Du es lehrst heißt es nicht, dass Du es jetzt gerade tust
2. Tust Du gerade verantwortungsvoll oder übernimmst Du gerade Verantwortung?
3. Die Demonstration von Verantwortung ist der schnellste Weg, es in anderen hervorzurufen
4. Verantwortungsübernahme zeigt sich durch geistige in Besitznahme
5. Du kannst niemanden dazu bringen, Verantwortung (Stufe 6) zu übernehmen
6. Deswegen wird über Schuld (Stufe 4) und Verpflichtung (Stufe 5) geführt
7. Sie können sich und andere nur immer wieder dazu einladen
8. Dinge werden schief laufen und wir werden es uns gegenseitig vorwerfen
9. Werde Dir selbst bewusst: Was verdrängst Du noch? Gerade jetzt?
10. Habe Verständnis für den Kampf und Verdrängen des anderen.

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT

Leading Simple Coach©

- Idee: Ausbildung für ein in sich stimmiges und am Markt etabliertes Führungssystem mit der Kompetenz systematisch Feedback für Führungskräfte, Teams, Abteilungen und ganze Unternehmen geben zu können.
- Zwei hochwertige Zertifikate in sieben Tagen.
- **Nur begrenzt Plätze verfügbar!**

Letzter
Termin
Werte-
Diagnostik
10. – 11. Nov.

Menschen führen. Umgesetzt!
grundl-institut.de

Antworten zur Menschenführung
borisgrundl.de verantwortungsindex.de

GRUNDL.
LEADERSHIP
INSTITUT